



SINDICÁRIO



Contraf/CUT

JORNAL DO SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE CAMPO GRANDE/MS E REGIÃO

<http://www.seebcgms.org.br> - <http://www.sindicario.com.br> • Ano XXIII • Nº 470 • Outubro de 2010

Feeb SP-MS

VALEU BANCÁRIOS!



Conseguimos arrancar dos banqueiros uma proposta de 3,1% de ganho real



Fotos: Maior (acima) Assembleia no SEEB CG/MS e Região. 1 - 12ª Conferência Nacional, 2 - Conferência Interestadual, 3 - Conferência Regional.

Nesta edição conheça as propostas aprovadas pela categoria

Fala do Presidente

Mobilização e União ferramentas para as conquistas

Valeu bancários e bancárias. Mais uma vez a nossa categoria mostrou a força da união. Em 2010, realizamos a maior mobilização grevista dos bancários dos últimos 20 anos. Graças a participação, a coragem, o companheirismo e a dedicação daqueles que aderiram o movimento, aliado à organização dos sindicatos, federações e confederações, conseguimos mais uma vitória. Atingimos um reajuste de 7,5%, melhorias nos pisos e na PLR. O ganho real é de 3,1 %, um dos maiores índices dos últimos anos.

José Aparecido Clementino Pereira
Presidente

Fica comprovado que mobilizados e unidos conseguiremos alcançar as nossas reivindicações para melhorias no trabalho.

Sindicato forte é aquele onde os trabalhadores têm a sua participação nas assembleias e reuniões, sugerindo ações e fiscalizando todas as atribuições administrativas e sindicais. Sindicalize-se, fortaleça o nosso sindicato!



Bancários da Caixa conquistaram o índice de 7,5% de reajuste para todos, elevação do piso e PLR social. Veja abaixo:

- ✦ Reajuste salarial de 7,5% (Fenaban) para todos e sem teto.
- ✦ Elevação do piso (referência 201) para R\$ 1.600,00. Para as demais referências, 7,5% mais R\$ 39,00.
- ✦ Enquadramento, na referência 202, dos empregados que concluírem o contrato de experiência. (representa 12,74% no piso)
- ✦ Concessão de uma referência, retroativa a janeiro 2010 para todos os empregados, como compensação da não realização da promoção por mérito.
- ✦ Promoção por merecimento 2010: realização em janeiro de 2011.
- ✦ PLR: regra Fenaban
- ✦ PLR Extraordinária: 4% do lucro líquido, pago linearmente.
- ✦ Aumento do auxílio para escola especializada para filho deficiente, de R\$ 150 para R\$ 261,33.
- ✦ Inclusão dos empregados, aposentados e pensionistas no programa de relacionamento para a redução dos juros do cheque especial;
- ✦ Isenção de anuidade dos cartões de crédito Mastercard e Visa nas modalidades existentes em 1 de setembro;
- ✦ Ampliação da idade da criança adotada na licença adoção de 8 anos incompletos para 12 anos incompletos;
- ✦ Ampliar a frequência das reuniões dos comitês de acompanhamento

Veja mais no site www.sindicario.com.br

do credenciamento e descredenciamento do Saúde Caixa para bimestral.

- ✦ Discutir o tema PFG na mesa permanente.
- ✦ Discutir o tema PSI na mesa permanente.
- ✦ Criação de comissão permanente para discutir pendências do SIPON.
- ✦ Ampliação de 4,6 mil para 5 mil bolsas graduação: R\$ 350,00.
- ✦ Ampliação de 2,6 mil para 3 mil bolsas idioma: R\$ 200,00.
- ✦ Inclusão, para diagnóstico no PCMSO, dos exames de mamografia e de Papanicolau para as mulheres e, para os homens, de próstata, em caso de PSA alterado;
- ✦ Inclusão, como dependente direto do Saúde Caixa, do filho maior de 21 anos com deficiência permanente e incapaz;
- ✦ Garantia de que a promoção por mérito referente ao ano de 2010 será paga em março de 2011 retroativa a janeiro de 2011.



A UNIÃO FAZ A FORÇA E ALCANÇA O OBJETIVO!

Movimento grevista garante avanços no PCCS e piso de R\$ 1.600 para os bancários do Banco do Brasil. Veja abaixo:

- ⇒ Reajuste Salarial de 7,5% para todos, sobre todas as verbas salariais, sem teto;
- ⇒ Valorização do Piso Salarial em 13%, que passará a ser R\$ 1.600,00 (8,71%) de aumento real);
- ⇒ Implantação do PCR – Plano de Carreiras e Remuneração, retroagindo seus efeitos ao ano de 2006. Mais detalhes do funcionamento dessa nova carreira serão disponibilizados em breve a todo o funcionalismo;
- ⇒ Alteração da IN 369, em seu item 1.16.4.2, aumentando de UM para TRÊS ciclos a quantidade de avaliação necessária para efeito de descomissionamento por desempenho;
- ⇒ Considerar o tempo de exercício na função de ATENDENTE B

nas Centrais de Atendimento, quando da promoção para ATENDENTE A, no que diz respeito ao cumprimento da trava de dois anos;

- ⇒ Aplicação do interstício de 3% nas promoções no PCS no VCPI dos funcionários incorporados;
- ⇒ Pagamento de compensação pelo fim do benefício da Gratificação Variável existente anteriormente no Banco Nossa Caixa. O montante a ser dividido entre esses funcionários será equivalente a aplicação do mesmo por 5 ANOS;
- ⇒ PLR que contempla 17 mil novos colegas em relação à anterior, com os seguintes parâmetros:

NR Especial	3,0 salários*
NRF 01 e 02	3,0 salários*
NRF 03	2,30 salários*
Primeiros Gestores Rede	1,85 salários*
Primeiros Gestores Demais	1,85 salários*
Demais Gestores Rede	1,57 salários*
Demais Gestores BB	1,57 salários*
Analistas e Assessores NRF 04	1,57 salários*
Gerência Média Rede	1,55 salários*
Demais Gerências Médias	1,55 salários*
Analistas e Assessores NRF 05 e 06	1,50 salários*
Demais Comissionados	1,47 salários*
Escriturários	3.118,08*
Caixas Executivos	3.434,99*

- Valores referentes ao 1º semestre 2010



Saiba mais sobre a Campanha Nacional 2010 no site www.sindicario.com.br



SINDICATO FORTE É
BANCÁRIO
SINDICALIZADO.
FAÇA PARTE DO SEEB
CG/MS E REGIÃO!

3312-6100
www.sindicario.com.br

A UNIÃO FAZ A FORÇA E ALCANÇA O OBJETIVO!

Depois de muita pressão, **banqueiros melhoram a proposta salarial e a PLR. Veja abaixo:**

- ✦ Reajuste de 7,5% (representa aumento real de 3,1%) para quem ganha até R\$ 5.250,00;
- ✦ R\$ 393,75 ou 4,29% (aplicação da inflação do período) para salários superiores a R\$ 5.250,00, o que for mais vantajoso;
- ✦ Reajuste de 16,33% nos pisos salariais (11,54% de aumento real), que passariam a:
 - ✦ R\$ 870,84 (Portaria)
 - ✦ R\$ 1.250,00 (Escritório)
 - ✦ R\$ 1.250,00 (Tesoureiros, Caixas e outros empregados de Tesouraria)
- ✦ PLR REGRA BÁSICA E PLR ADICIONAL
- ✦ Regra básica: 90% do salário mais R\$ 1.100,80, com teto de R\$ 7.181.
- ✦ Parcela adicional : 2% do lucro

líquido distribuídos linearmente, com teto de R\$ 2.400,00.

- ✦ Isso significa que na regra básica o reajuste é de 7,5% e na parcela adicional de 14,28%. Caso a distribuição do lucro líquido não atinja 5% com o pagamento da regra básica, os valores serão aumentados até chegar a 2,2 salários, com teto de R\$ 15.798.
- ✦ Antecipação da PLR: 60% da regra básica mais 50% da parcela adicional até 10 dias corridos após a assinatura da Convenção Coletiva.
- ✦ Dias parados da greve não serão descontados. Compensação até dia 15 de dezembro de 2010, nos moldes do acordo do ano passado.

Veja a proposta na íntegra no site www.sindicario.com.br



Contribuição Assistencial

A Campanha Salarial inicia-se muito antes do que muitos imaginam. Neste ano, a primeira reunião regional para o início das definições da campanha aconteceu em maio. Depois, muitos foram os preparativos para a realização de uma campanha forte e organizada. Toda essa preparação necessita de investimentos do Sindicato. A contribuição assistencial, aprovada em Assembléia Geral, é solicitada a todos os bancários (as) beneficiados (as) pela Campanha Salarial. É necessária para suprir os investimentos feitos pelo Sindicato, tais como: congressos regionais, interestaduais e congresso nacional. Investimentos no departamento jurídico através das ações judiciais como: interdito proibitório, ação civil pública e serviços cartorários. Essa contribuição tem o objetivo de sempre fortalecer o nosso Sindicato. Afinal, um Sindicato forte resulta em conquistas para você, bancário (a)!

O Seeb CG – MS e Região, por seu presidente abaixo assinado, tendo em vista deliberação de Assembléia, avisa a todos os bancários, da base territorial deste Sindicato, beneficiados com a celebração da Convenção Coletiva de Trabalho 2010/2011, que poderão exercer o direito de oposição ao desconto assistencial definido em assembléia geral da categoria, no percentual de 1% (um por cento) do salário, sendo no mínimo R\$ 25,00 (vinte e cinco reais) e no máximo de R\$ 85,00 (oitenta e cinco reais). Mediante entrega de requerimento manuscrito, devendo constar: nome, qualificação, matrícula funcional, número da lotação, número da CTPS/série, ser entregue individualmente e pessoalmente, no período de 15 de outubro de 2010 até 25 de outubro de 2010, na sede do Sindicato, na rua Barão do Rio Branco, nº 2652, no horário das 08:00h e das 13:00h às 17:00h, na Secretaria Geral.

Campo Grande – MS, 14 de outubro de 2010

José Aparecido Clementino Pereira

EXPEDIENTE

Presidente: José Aparecido Clementino Pereira.
Secretário de Imprensa: Vanderlei da Silveira Pinto.
Sede Administrativa: Rua Barão do Rio Branco, 2652 - Jd. Dos Estados - Campo Grande/MS. Fone: (67) 3312-6100/Fax: (67) 3312-6116.

Bancários de Campo Grande/MS e Região, distribuído gratuitamente para a base sindical e entidades autorizadas para o recebimento.
Acesse o site do Sindicato: www.sindicario.com.br

O Jornal Sindicário é uma publicação do Sindicato dos Empregados nos Estabelecimentos

Jornalista responsável, redação, diagramação e fotos:
Adriana Souza Miceli (DRT-MS: 296)